

Na temelju čl. 58 st. 2 Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14), čl. 26 i 27 Zakona o radu (NN 93/14), Nadbiskupijska klasična gimnazija- s pravom javnosti- Don Frane Bulić – Split, Zrinjsko – frankopanska 19, u daljnjem tekstu Škola, koju zastupa ravnatelj don Josip Dukić, prof. uz suglasnost Školskog odbora donosi

PRAVILNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati zaposlenika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja zaposlenika, sprječavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- Zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola
- Zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesta rada
- Utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti
- Odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića
- Zabranu provjere alkoholiziranosti
- Obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- Suradnju ovlaštenika poslodavca, sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu
- Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti zaposlenika.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve zaposlenike Škole u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama Škole.

IZUZEĆA

Članak 5.

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola zaposlenik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti tog zaposlenika za obavljanje povjerenih mu poslova. Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist

medicine rada. Potvrdu da se zaposlenik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti u prostorijama i prostoru škole. Zaposlenik ne smije biti na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada. Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine zaposlenik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje zaposlenika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje zaposlenika i učenika, te imovinu poslodavca.

Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi. Zaposlenik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti poslodavcu i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao. Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom. Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstva ovisnosti, u smislu promijenjenog ponašanja, djelovanja ili ponašanja koje odstupa od uobičajenog.

TESTIRANJE

Članak 9.

Potrebu testiranja određuje ravnatelj, odnosno ovlaštena osoba od ravnatelja sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih učenika i zaposlenika. Testiranje ne treba zaposleniku unaprijed najaviti.

Članak 10.

Ovlaštene osobe od poslodavca za provjeru alkoholiziranosti su osposobljeni ovlaštenici.

Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je zaposlenik pod utjecajem sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku. Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 13.

Utvrđivanje da li je zaposlenik pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti obavlja: stručno osposobljena osoba – ovlaštenik poslodavca, ovlaštenu specijalist medicine rada, zdravstvena ustanova s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor ili stručno osposobljena osoba od strane ovlaštene ustanove ili tvrtke s kojom poslodavac sklopi ugovor za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Prije početka testiranja zaposlenik mora biti upoznat s postupkom testiranja. Testiranju mora nazočiti ravnatelj, ovlaštenik poslodavca koja vrši testiranje i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

Članak 15.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlaštena osoba poslodavca koja vrši testiranje u najmanje (2) primjeraka od kojih (1) zadržava poslodavac a (1) dobiva zaposlenik. Zapisnik potpisuje ravnatelj i ovlaštena osoba poslodavca, zaposlenik i svjedok. Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 1.).

Članak 16.

Ako zaposlenik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je zaposlenik odbio testiranje.

Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, zaposlenik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

UDALJENJE S RADNOG MJESTA

Članak 18.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta zaposlenika kod kojeg je utvrđeno prisustvo alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom. Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i zaposlenika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

Članak 19.

Ukoliko zaposlenik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe. Vrijeme koje zaposlenik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

Članak 20.

Poslodavac treba zaposleniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak zaposlenika) ili pozvati člana obitelji, a ako zaposlenik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje zaposlenika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

MJERE

Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti. Na ozljede koje zadobije zaposlenik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju (NN 80/13, 173/13) i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti. Zaposlenik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi. Poslodavac utvrđuje mjere za zaposlenika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Članak 22.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet zaposleniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta i upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane.

Članak 23.

Zaposleniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku viša od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriče se mjera stupnjevima alkoholiziranosti ovisno o stupnju alkoholiziranosti:

- | |
|--|
| 1.) PRIPITO STANJE: do 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi);
2.) PIJANO STANJE: 0,51 > mg/l (0,5 > g/kg težine u krvi). |
|--|

Članak 24.

Mjere koje se mogu izreći zaposleniku zbog utvrđene vrijednosti alkohola u izdahnutom zraku više od dozvoljene su:

	SANKCIJE			
Stupanj alkoholiziranosti	1. prekršaj	2. prekršaj	3. prekršaj	4. prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje zaposlenika – privremeno udaljavanje sa radnog mjesta	Pisana opomena – privremeno udaljavanje sa radnog mjesta	Opomena uz mogućnost otkaza i prisilno liječenje	Mjera otkaza

Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada – privremeno udaljavanje sa radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obvaznog liječenja	Mjera otkaza	
----------------------	---	--	--------------	--

Članak 25.

Izrečene mjere se unose u dosje zaposlenika, a izriče ih Školski odbor na temelju prijedloga ravnatelja Škole i Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 1. Pravilnika). Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju (u tabeli: stupanj akoholiziranosti - točka 1., I prekršaj) ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje. Ako zaposlenik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 2. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje zaposlenika trajno.

Članak 26.

Škola koju predstavlja ravnatelj poduzima preventivne mjere kroz obavješćivanje zaposlenika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala ustanova koje se bave prevencijom ovisnosti, organiziranjem razgovora, predavanja i sl.

Provedbu preventivnih mjera organizira ravnatelj i kroz suradnju sa ovlaštenicima poslodavca, stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada sa kojim je ugovorena usluga specifične zdravstvene zaštite i naročito povjerenikom zaposlenika za zaštitu na radu. Sastavni dio suradnje je i obavješćivanje o poduzetim mjerama i postignutim rezultatima u suzbijanju ovisnosti.

Članak 27.

Izmjene i dopune ovog Pravilnika obavljaju se na način koji je donesen.

Škola koju zastupa ravnatelj osigurava da je jedan primjerak Pravilnika dostupan zaposlenicima, a jedan se primjerak uručuje povjereniku zaposlenika za zaštitu na radu.

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči.

Klasa: 602-03/18-01

Ur.br. 2181-162-18-01-36

Split, 6.srpnja 2018.

Ravnatelj:
Don Josip Dukić, prof.

Predsjednik Školskog odbora:
don Nediljko A. Ančić

Prilog 1.

ZAPISNIK O ISPITIVANJU ALKOHOLIZIRANOSTI

Ispitivanje je obavljeno na temelju odredaba članka 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14.) i Pravilnika o provedbi mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića u HEROS PLUS D.O.O.

Ime i prezime ispitanika: _____

Mjesto i datum ispitivanja: _____

Zaposlenik je upozoren na odredbe Članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

Zaposlenik je: PRISTUPIO PROVJERI / ODBIO PRISTUPITI PROVJERI.

Prema izjavi zaposlenika, zaposlenik JE UZIMAO / NIJE UZIMAO alkoholna pića PRIJE RADA / ZA

VRIJEME RADA, koja _____, vrijeme uzimanja _____ sati, u

količini _____ ili

drugo _____.

Ispitanik JE / NIJE zatečen u konzumaciji alkohola, te je provjera obavljena 15 minuta nakon konzumacije.

Ispitanik JE PUŠAČ – NIJE PUŠAČ, pušio je prije _____ sati _____ minuta, ZATEČEN DA PUŠI, te je provjera obavljena 10 minuta nakon pušenja.

Dane su upute o upotrebi alkometra DRÄGER Alcotest 7410 Plus, koji je upotrijebljen u _____.____ sati. Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____.____ g/kg, te se utvrđuje da ispitanik JE - NIJE pod utjecajem alkohola.

Ispitanik PORIČE / NE PORIČE da je pod utjecajem alkohola, te PRIHVATIA / NE PRIHVATIA rezultat ispitivanja alkoholiziranosti.

Ispitaniku je priopćeno da JE / NIJE počinio povredu radne obaveze, te da će zbog povrede biti poduzete mjere sukladno odredbama Zakona o radu, Pravilnika o radu NKG Split i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu .

Zaposleniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

Ponuđen je siguran prijevoz do mjesta stanovanja. DA / NE

Zaposlenik je PRIHVATIO / ODBIO poziv.

Pozvan je član obitelji. DA / NE

Zaposlenik je ODBIO / PRIHVATIO pozivanje člana obitelji.

U Splitu, _____

ravnatelj don Josip Dukić, prof.